

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЭЛЬБАНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
Амурского муниципального района Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.08.2023 № 529

пос. Эльбан

Об утверждении муниципальной Программы «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края на 2024-2026 годы»

Во исполнение статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 15 Закона Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае» в соответствии с Постановлением администрации Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края от 07.04.2015 № 30 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формировании, реализации и проведении оценки эффективности реализации муниципальных программ Эльбанского городского поселения» (в нов. ред. от 31.01.2022 № 57), в целях развития и совершенствования муниципальной службы в администрации, администрация Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную Программу «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края на 2024-2026 годы».

2. Отделу по социальным вопросам поселения и деятельности администрации Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края опубликовать настоящее постановление в сборнике нормативных правовых актов органов местного самоуправления Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края и разместить на официальном сайте администрации Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела по юридическим вопросам.

Глава городского поселения

К.В. Кузьмин

001169

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
Эльбанского городского поселения
Амурского муниципального района
Хабаровского края

от 24.08.2023 № 529

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ АДМИНИСТРАЦИИ ЭЛЬБАНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ НА 2024-2026 гг.»

1. Развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местного бюджета.

2. В целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих администрации Эльбанского городского поселения необходимо продолжить работу по развитию муниципальной службы. Развивать систему профессионального и личностного роста муниципальных служащих.

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края на 2024-2026 годы» (далее – Программа)
Основание разработки Программы	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Закон Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае»
Заказчик Программы	Администрация Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края
Ответственный исполнитель Программы	Отдел по юридическим вопросам
Цель и задачи Программы	Цель программы: - Целью программы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы на территории Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края.; Задачи программы: - Формирование эффективной системы управления муниципальной службой. - Создание условий для профессионального развития муниципальных служащих и подготовки кадров для

	муниципальной службы. - Дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, а именно: организация профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.
Подпрограммы	В рамках программы реализация подпрограмм не предусмотрена
Основные показатели (индикаторы)	1) количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета; 2) количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах по вопросам и темам местного самоуправления.
Основные мероприятия Программы	1. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой, организация и поведение: 1.1. Конкурсов на замещение должностей муниципальной службы; 1.2. Аттестация муниципальных служащих; 1.3. Реализация мероприятий по формированию кадрового резерва. 2. Создание единой системы обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста: 2.1. Обучение и повышение квалификации муниципальных служащих, выборных должностных лиц (с получением свидетельств); 2.2. Семинары и краткосрочные курсы (в т.ч. по вопросам муниципального управления); 2.3. Предоставление возможности прохождения студентами практики в органах местного самоуправления, привлечение на муниципальную службу молодых инициативных специалистов.
Сроки реализации Программы	2024-2026 годы
Ресурсное обеспечение реализации программы за счет средств местного бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджета района и прочих источников	местный бюджет: 2024 год - 50 тыс. рублей 2025 год - 50 тыс. рублей 2026 год - 50 тыс. рублей
Конечный результат реализации программы	- включение муниципальных служащих в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста; - включение муниципальных служащих в резерв управленческих кадров;

	- 10 муниципальных служащих, пройдут повышение квалификации; - 10 муниципальных служащих примут участие в семинарах по вопросам местного самоуправления.
--	---

Раздел I. Характеристика текущего состояния местного самоуправления Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края.

В 2022 году в администрации Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края 22 человека замещало должности муниципальной службы, из них женщин - 19 человек. Из общего количества муниципальных служащих 20 человек - с высшим образованием, 2 - со средним специальным образованием, в том числе специалистов гуманитарные и социальные науки – 17 человек, экономисты, финансисты - 5 человек, юристы - 5 человек. Возрастной состав: до 30 лет - 1 человек, от 31 до 40 лет - 6 человек, от 41 до 50 лет - 7 человек, от 51 до 60 лет - 5 человек, старше 60 лет – 3 человека. По стажу работы: до 1 года – 1 человек, от 1 года до 5 лет – 7 человек, от 5 до 10 лет- 8 человек, от 10 до 15 лет- 4 человека, свыше 15 лет – 2 человек.

В течение 2021 - 2023 годов в администрации Эльбанского городского поселения прошли дополнительное обучение по программам профессиональной подготовки 21 муниципальных служащий, на семинарах - 0 человека.

Тем не менее, остается проблема, которая решена не в полной мере, а именно - профессионализм и организация повышения квалификации, а также кадровый состав муниципальной службы.

Требования, предъявляемые в современных условиях к уровню профессиональной подготовки муниципальных служащих, весьма высоки.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессионализма муниципальных служащих. Подготовка кадров соответствующего уровня профессионализма для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения качества муниципального управления.

Развитие местного самоуправления невозможно без эффективного муниципального управления. Развитие системы местного самоуправления в России формирует муниципальное управление как новую сферу управленческой деятельности и новую профессиональную квалификацию.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне

современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества - она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" предусматривает обеспечение развития муниципальной службы муниципальной программой, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Разработка и реализация настоящей Программы позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволят обеспечить последовательность,

системность и комплексность развития муниципальной службы.

Реализация программы «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2021-2023 годы» показала необходимость применения единой системы профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для местного самоуправления и способствовала повышению результативности деятельности муниципальных служащих.

Реализация программы «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2024-2026 годы» продолжит формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления муниципальных образований.

Раздел II. Цель и задачи Программы

Целью программы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы на территории Эльбанского городского поселения.

Задачи программы:

- Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.
- Создание условий для профессионального развития муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы.
- Дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, а именно: организация профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

Раздел III. Прогноз конечных результатов

Результатами реализации Программы являются:

- 1) Повышение квалификации, профессиональная переподготовка и подготовка по профильным направлениям деятельности муниципальных служащих;
- 2) Формирование единой информационной системы реестра муниципальных служащих.
- 3) Количество муниципальных служащих, которые пройдут повышение квалификации в 2024 году – 5 человек, в 2025 году – 5 человек, в 2026 – 5 человек;
- 4) Количество муниципальных служащих, которые примут участие в семинарах по вопросам местного самоуправления в 2024 году – 3 человек, в 2025 году - 3 человек, в 2026 году - 3 человек.

Раздел IV. Сроки и этапы реализации Программы

Программа будет реализована в один этап в течение 2024-2026 годов.

Раздел V. Перечень показателей (индикаторов) программы
Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

1) Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца) за счет средств местного бюджета.

2) Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах по вопросам местного самоуправления.

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерени я	Значение показателя (индикатора)		
			2024	2025	2026
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета	человек	5	5	5
2.	Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах по вопросам и темам местного самоуправления	человек	3	3	3

Раздел VI. Основные мероприятия Программы

Настоящая Программа определяет способы решения поставленных задач через проведение конкретных мероприятий.

Совершенствование нормативной правовой базы в Эльбанском городском поселении по вопросам муниципальной службы будет продолжаться в связи с изменениями федерального и краевого законодательства по этому вопросу.

Предусматривается участие муниципальных служащих в семинарах, конференциях, а также обучение на краткосрочных курсах повышения квалификации и по программам переподготовки.

Раздел VII. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств бюджета Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края.

Объем финансирования реализации Программы составляет 150 тыс. руб., в том числе:

- 2024 год - 50 тыс. руб.;
- 2025 год - 50 тыс. руб.;
- 2026 год - 50 тыс. руб.

Объемы финансирования Программы за счет средств местного бюджета носят прогнозный характер и подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета Эльбанского городского

поселения на очередной финансовый год исходя из возможностей местного бюджета.

Раздел VIII. Механизм реализации Программы

Реализацию Программы осуществляют структурные подразделения администрации – исполнители программных мероприятий.

Отдел по юридическим вопросам администрации Эльбанского городского поселения осуществляет:

1) Нормативно-правовое и методологическое обеспечение реализации Программы;

2) Сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;

3) Обеспечивает взаимодействие заинтересованных структурных подразделений администрации Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края, организаций – исполнителей программных мероприятий;

4) Оценку результативности мероприятий Программы;

5) Ежеквартально в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, готовит сведения необходимые для проведения мониторинга программы;

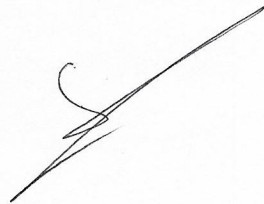
6) Готовит годовой отчет в срок до 01 февраля года, следующего за отчетным.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте администрации Эльбанского городского поселения Амурского муниципального района Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информацию о Программе, ходе ее реализации, достижении значений показателей (индикаторов) Программы, степени выполнения мероприятий Программы.

Ответственный исполнитель Программы разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для выполнения Программы.

Контроль за целевым использованием средств местного бюджета, выделенных на реализацию Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Специалист 1 категории отдела
по юридическим вопросам



О.А. Митякова