



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЭЛЬБАНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
Амурского муниципального района Хабаровского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.08 2020 № 341

пос. Эльбан

Об утверждении муниципальной Программы «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2021-2023 годы»

Во исполнение статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 15 Закона Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае» в соответствии с постановлением администрации Эльбанского городского поселения от 07.04.2015 № 30 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формировании, реализации и проведении оценки эффективности реализации муниципальных программ Эльбанского городского поселения», в целях развития и совершенствования муниципальной службы в администрации, администрация Эльбанского городского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную Программу «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2021-2023 годы».

2. Начальнику отдела по социальным вопросам поселения и деятельности администрации (Излегощина И.А.) опубликовать настоящее постановление в сборнике нормативных правовых актов Эльбанского городского поселения и разместить на официальном сайте администрации в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Эльбанского городского поселения по общим вопросам Яковлева С.В.

Глава городского поселения

К.В. Кузьмин

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
Эльбанского городского поселения

от 20.08.2020 № 349

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
АДМИНИСТРАЦИИ ЭЛЬБАНСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НА 2021-2023 г.г.»**

1. Развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местного бюджета.

2. В целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих администрации Эльбанского городского поселения необходимо продолжить работу по развитию муниципальной службы. Развивать систему профессионального и личностного роста муниципальных служащих.

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2021-2023 годы» (далее – Программа)
Основание разработки Программы	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Закон Хабаровского края от 25.07.2007 № 131 «О муниципальной службе в Хабаровском крае»
Заказчик Программы	Администрация Эльбанского городского поселения
Ответственный исполнитель Программы	Отдел по юридическим вопросам
Цель и задачи Программы	Цель программы: - Целью программы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы на территории Эльбанского городского поселения.; Задачи программы: - Совершенствование нормативной правовой базы

	по вопросам развития муниципальной службы, обеспечение соответствия этой базы действующему законодательству. - Формирование эффективной системы управления муниципальной службой - Создание условий для профессионального развития муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы. - Дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, а именно: организация профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.
Подпрограммы	В рамках программы реализация подпрограмм не предусмотрена
Основные показатели (индикаторы)	1) количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета; 2) количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах по вопросам и темам местного самоуправления.
Основные мероприятия Программы	1. Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам муниципальной службы. 2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой, организация и поведение: 2.1. Конкурсов на замещение должностей муниципальной службы; 2.2. Аттестация муниципальных служащих; 2.3. Реализация мероприятий по формированию кадрового резерва. 3. Создание единой системы обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста: 3.1. Обучение и повышение квалификации муниципальных служащих, выборных должностных лиц (с получением свидетельств); 3.2. Семинары и краткосрочные курсы (в т.ч. по вопросам муниципального управления); 3.3. Предоставление возможности прохождения студентами практики в органах местного самоуправления, привлечение на муниципальную

	службу молодых инициативных специалистов.
Сроки реализации Программы	2021-2023 годы
Ресурсное обеспечение реализации программы за счет средств местного бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджета района и прочих источников	местный бюджет: 2021 год - 150 тыс. рублей 2022 год - 150 тыс. рублей 2023 год - 150 тыс. рублей
Конечный результат реализации программы	- усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы и приведение ее в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Хабаровского края; - включение муниципальных служащих в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста; - включение муниципальных служащих в резерв управленческих кадров; - 15 муниципальных служащих, пройдут повышение квалификации; - 15 муниципальных служащих примут участие в семинарах по вопросам местного самоуправления.

Раздел I. Характеристика текущего состояния местного самоуправления Эльбанского городского поселения.

В 2019 году в администрации Эльбанского городского поселения 23 человека замещало должности муниципальной службы, из них женщин - 22 человек. Из общего количества муниципальных служащих 20 человек - с высшим образованием, 3 - со средним специальным образованием, в том числе специалистов промышленности, транспорта и связи - 2 человека, экономисты, финансисты - 9 человек, юристы - 6 человек. Возрастной состав: до 30 лет - 2 человека, от 31 до 40 лет - 11 человек, от 40 до 50 лет - 5 человек, от 50 до 60 лет - 5 человек, старше 60 лет - отсутствуют. По стажу работы: до 1 года - 1 человек, от 1 года до 5 лет - 11 человек, свыше 5 лет - 11 человек.

В течение 2018 - 2020 годов в администрации Эльбанского городского поселения прошли дополнительное обучение по программам

профессиональной подготовки 25 муниципальных служащих, на семинарах - 3 человека.

Тем не менее, остается проблема, которая решена не в полной мере, а именно - профессионализм и организация повышения квалификации, а также кадровый состав муниципальной службы.

Требования, предъявляемые в современных условиях к уровню профессиональной подготовки муниципальных служащих, весьма высоки.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессионализма муниципальных служащих. Подготовка кадров соответствующего уровня профессионализма для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения качества муниципального управления.

Развитие местного самоуправления невозможно без эффективного муниципального управления. Развитие системы местного самоуправления в России формирует муниципальное управление как новую сферу управленческой деятельности и новую профессиональную квалификацию.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества - она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется

совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" предусматривает обеспечение развития муниципальной службы муниципальной программой, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Разработка и реализация настоящей Программы позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволят обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

Реализация программы «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2018-2020 годы» показала необходимость применения единой системы профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для местного самоуправления и способствовала повышению результативности деятельности муниципальных служащих.

Реализация программы «Развитие муниципальной службы в администрации Эльбанского городского поселения на 2021-2023 годы» продолжит формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления муниципальных образований.

Раздел II. Цель и задачи Программы

Целью программы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы на территории Эльбанского городского поселения.

Задачи программы:

- Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы, обеспечение соответствия этой базы действующему законодательству.

- Формирование эффективной системы управления муниципальной службой

- Создание условий для профессионального развития муниципальных служащих и подготовки кадров для муниципальной службы.

- Дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, а именно: организация профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

Раздел III. Прогноз конечных результатов

Результатами реализации Программы являются:

1) Повышение квалификации, профессиональная переподготовка и подготовка по профильным направлениям деятельности муниципальных служащих;

2) Формирование единой информационной системы реестра муниципальных служащих.

3) Количество муниципальных служащих, которые пройдут повышение квалификации в 2021 году – 5 человек, в 2022 году – 5 человек, в 2023 – 5 человек;

4) Количество муниципальных служащих, которые примут участие в семинарах по вопросам местного самоуправления, проводимых в администрации города, в 2021 году – 5 человек, в 2022 году - 5 человек, в 2023 году - 5 человек.

Раздел IV. Сроки и этапы реализации Программы

Программа будет реализована в один этап в течение 2021-2023 годов.

Раздел V. Перечень показателей (индикаторов) программы

Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

1) Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца) за счет средств местного бюджета.

2) Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах по вопросам местного самоуправления.

№ п/ п	Наименование показателя (индикатора)	Единиц а измерен ия	Значение показателя (индикатора)		
			2021	2022	2023
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет	человек	5	5	5

	средств бюджета	местного			
2.	Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах по вопросам и темам местного самоуправления	человек	5	5	5

Раздел VI. Основные мероприятия Программы

Настоящая Программа определяет способы решения поставленных задач через проведение конкретных мероприятий.

Совершенствование нормативной правовой базы в Эльбанском городском поселении по вопросам муниципальной службы будет продолжаться в связи с изменениями федерального и краевого законодательства по этому вопросу.

Предусматривается участие муниципальных служащих в семинарах, конференциях, а также обучение на краткосрочных курсах повышения квалификации и по программам переподготовки.

Раздел VII. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы будет осуществляться за счет средств бюджета Эльбанского городского поселения.

Объем финансирования реализации Программы составляет 450 тыс. руб., в том числе:

- 2021 год - 150 тыс. руб.;
- 2022 год - 150 тыс. руб.;
- 2023 год - 150 тыс. руб.

Объемы финансирования Программы за счет средств местного бюджета носят прогнозный характер и подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета Эльбанского городского поселения на очередной финансовый год исходя из возможностей местного бюджета.

Раздел VIII. Механизм реализации Программы

Реализацию Программы осуществляют структурные подразделения администрации – исполнители программных мероприятий.

Отдел по юридическим вопросам администрации Эльбанского городского поселения осуществляет:

- 1) Нормативно-правовое и методологическое обеспечение реализации Программы;
- 2) Сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;
- 3) Обеспечивает взаимодействие заинтересованных структурных подразделений администрации Эльбанского городского поселения, организаций – исполнителей программных мероприятий;
- 4) Оценку результативности мероприятий Программы;

5) Ежеквартально в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, готовит сведения необходимые для проведения мониторинга программы;

6) Готовит годовой отчет в срок до 15 марта года, следующего за отчетным.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте администрации Эльбанского городского поселения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информацию о Программе, ходе ее реализации, достижении значений показателей (индикаторов) Программы, степени выполнения мероприятий Программы.

Ответственный исполнитель Программы разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для выполнения Программы.

Контроль за целевым использованием средств местного бюджета, выделенных на реализацию Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Специалист 1 категории отдела
по юридическим вопросам



О.А. Митячкова